

315.8 COMMUNICATIEPLAN LOONBEDRIJF REIMINK BV

Inleiding

In dit document wordt aangegeven, conform eis 3.C.2 van de ladder, op welke momenten wordt gecommuniceerd omtrent het CO2 reductiesysteem en met welke stakeholders.

Stakeholders

Interne belanghebbenden CO2 reductiesysteem	
Directie	
Vaste en tijdelijke medewerkers	

Externe belanghebbenden CO2 reductiesysteem	
Brancheorganisatie	CUMELA Nederland
Gemeenten Twenterand	Voert intern beleid gericht op CO2 reductie. Maakt deel uit van de inkoopprocedure.
Waterschap	Landelijk beleid CO2 reductie bij alle toeleveranciers / aannemers. In bestekken is voorwaarde opgenomen CO2 reductie.
Aannemers	Intern gericht op CO2 reductie. Nog geen inkoopisen, maar interesse is er wel. Onze CO2 reductie kan meehelpen bij promotie. (bijv. Roelofs wegebouw, Timmerhuis)
Maatschappij	Verantwoording richting maatschappij
Leveranciers	Brandstof leverancier: Hartholt.

LOONBEDRIJF REIMINK BV

Interne communicatie

Interne communicatie heeft betrekking op alle vaste en tijdelijke medewerkers van onze organisatie, inclusief medewerkers van onze organisatie die betrokken zijn bij de projectenportefeuille en die verantwoordelijk zijn voor de voorbereiding en uitvoering van de projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is. Wanneer het grootste deel van de projecten van het bedrijf wordt uitgevoerd met onderaannemers communiceren wij ook:

- op locaties van projecten waarop CO2-gerelateerd gunningvoordeel verkregen is,
- over de maatregelen die benoemd zijn voor dat project,
- zodanig dat ook alle medewerkers van de onderaannemers van dat project hiervan kennis kunnen nemen.

Externe communicatie

Dit betreft de communicatie richting de externe belanghebbenden zoals vastgelegd in dit document. Met name het communiceren richting opdrachtgevers als gemeenten, provincies en waterschappen heeft ten eerst tot doel deze bewust te maken van de noodzaak tot het reduceren van CO2 uitstoot. Dit zal hun moeten stimuleren opdrachten te gunnen aan bedrijven die actief bezig zijn met het reduceren van de CO2 uitstoot op zowel bedrijfsniveau als op projectniveau. Tot slot is het onze verplichting om opdrachtgevers die ons een project hebben gegund op basis van de CO2 prestatieladder te informeren over de werkelijke behaalde resultaten wat betreft de voorgenomen maatregelen om de CO2 uitstoot te reduceren tijdens de uitvoering van een project op gunningsvoordeel.

Website

Op de website wordt een dynamische pagina ingericht en bijgehouden omtrent de het CO2 reductiesysteem. Deze verplichte internetpublicatie geschiedt op twee locaties: de website van Loonbedrijf Reimink BV en van de SKAO.

Tekstuele informatie

Op de apart ingerichte pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- De CO2 footprint;
- De CO2 reductiedoelstellingen (en voortgang hiervan);
- De CO2 reductie maatregelen (en voortgang hiervan);
- Acties en initiatieven;
- Algemene informatie over de CO2 prestatieladder en een internetverwijzing (hyperlink) naar de bedrijfspagina op de website www.skao.nl

LOONBEDRIJF REIMINK BV

Gedeelde documenten

Tevens bevinden zich op deze pagina te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten (te downloaden als PDF):

- 315.1 Emissie inventaris van zowel het bedrijf als afgeronde projecten met gunningsvoordeel
- 315.2 Emissie inventaris rapport van zowel het bedrijf als afgeronde projecten met gunningsvoordeel
- 315.4 CO2 reductiemaatregelen van zowel het bedrijf als afgeronde projecten met gunningsvoordeel
- 315.10 Actieve deelname initiatief
- Certificaat CO2 prestatieladder

Reactiemogelijkheden en informatie

Er worden interactieve toolboxes georganiseerd, waarin medewerkers een actieve bijdrage kunnen leveren aan het CO2-reductie beleid. Via de website zijn er mogelijkheden om contact op te nemen voor aanvullende informatie of vragen.

Communicatieplan bedrijf

Wat?	Wie?	Hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Waarom?
CO2 footprint (315.1)	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via toolbox, nieuwsbrief	Intern	Halfjaarlijks en / of per project met gunningsvoordeel	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
CO2 footprint (315.1)	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via website, nieuwsbrief en website van SKAO	Extern	Halfjaarlijks en / of per project met gunningsvoordeel	Informerende externe belanghebbenden
CO2 reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via toolbox, nieuwsbrief	Intern	Halfjaarlijks en / of per project met	Betrokkenheid medewerkers

				gunningsvoordeel	stimuleren
CO2 reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via website	Extern	Halfjaarlijks	Informerende externe belanghebbenden
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via Nieuwsbrief	Intern	Halfjaarlijks	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf.	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via Nieuwsbrief	Extern	Jaarlijks	Informerende externe belanghebbenden
CO2 reductietips	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via toolbox, nieuwsbrief	Intern	Halfjaarlijks	Betrokkenheid medewerkers stimuleren

Communicatieplan per project met gunningsvoordeel

Wat?	Wie?	Hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Waarom?
CO2 footprint (315.1) (inschatting op basis van calculatie)	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via toolbox	Intern	Voor de start van het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
CO2 reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via toolbox	Intern	Voor de start van het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
CO2 reductiedoelstellingen, subdoelstellingen & maatregelen	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via website, mailcontact met opdrachtgever	Extern	Voor de start van het project	Informeren externe belanghebbenden
Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het project	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via toolbox	Intern	Voor de start van het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
CO2 reductietips	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via toolbox	Intern	Voor de start van het project, tijdens het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
CO2 footprint (315.1) (inschatting op basis van calculatie)	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via website, mailcontact met opdrachtgever	Extern	Na afloop van het project	Informeren externe belanghebbenden
CO2 footprint (315.1) werkelijk	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via website	Extern	Na afloop van het project	Informeren externe belanghebbenden
CO2 footprint (315.1) werkelijk	Verantwoordelijke CO2 reductie	Via toolbox	Intern	Na afloop van het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren